

RED MORE.

**Environmental, Social and Governance
Beleid
Versie 1.0**



Content

Content.....	1
Governance.....	2
Onze ESG-visie en -doelen.....	3
Sustainable Development Goals (SDG's).....	4
Onze milieudoelen: betrokkenheid bij en investering in milieu.....	5
Onze sociale doelen: creëren van toegevoegde waarde en gelijkheid voor medewerkers en samenleving.....	6
Onze governance-doelen: toepassen van goed bestuur	7
Communicatie, monitoring evaluatie en verbetering.....	8

Governance

Redmore maakt onderdeel uit van House of HR. We worden ondersteund door het ESG-comité van de House of HR om onze ESG-prioriteiten en -doelstellingen te behalen. Het ESG-comité legt het basis ESG-kader vast. Redmore gebruikt dit kader als uitgangspunt voor onze eigen ESG-strategie en -beleid, zoals hieronder uiteengezet. We werken nauw samen met onze Boutiques om onze ESG-strategie, -doelstellingen en -initiatieven verder te ontwikkelen en integreren in onze organisatie en dagelijkse activiteiten.

In het Redmore ESG-beleid gaan we dieper in op onze ESG-visie, -doelen en -focusgebieden. Onze doelen en de hieraan gekoppelde initiatieven hebben we nader gedocumenteerd in onze huidige ESG-agenda, die periodiek wordt besproken met alle interne belanghebbenden en waar nodig wordt aangepast en/of aangevuld.

Het Redmore ESG-beleid is ontwikkeld in samenwerking met en goedgekeurd door de Board of Directors van Redmore. Dit beleid is van toepassing op zowel Redmore Holding B.V. als op al haar directe en indirecte dochterondernemingen (hierna aangeduid als Boutiques).

Onze ESG-visie en -doelen

Redmore heeft ambitieuze plannen voor de toekomst. Groei en waardecreatie zijn hierin belangrijke drijfveren. Deze groei willen we op een eerlijke, verantwoorde en duurzame manier verwezenlijken. Onze ESG-strategie vormt de kern van onze activiteiten, ambities en succes, en ligt in het verlengde van onze bedrijfsstrategie.

Onze ESG-strategie hebben we gebaseerd op de volgende pijlers:

- ❖ *Environmental*: betrokkenheid bij en investering in milieu.
- ❖ *Social*: creëren van toegevoegde waarde en gelijkheid voor onze medewerkers en de gemeenschappen waarmee we interacteren.
- ❖ *Governance*: toepassen van goed bestuur in alle aspecten van onze organisatie.

We bouwen aan een duurzame organisatie waar mensen met trots deel van willen uitmaken, zowel nu als in de toekomst. We moedigen onze medewerkers aan en bieden hen de mogelijkheid om actief betrokken te zijn en deel te nemen aan onze ESG-projecten en -initiatieven.

Sustainable Development Goals (SDG's)

We hebben de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties als internationaal erkend kader geïdentificeerd en geïntegreerd in ons ESG-beleid. In het kader van onze drie ESG-pijlers hebben we zes 'duurzame ontwikkelingsdoelstellingen' gekozen waar wij als organisatie de grootste impact op kunnen uitoefenen.



Onze milieudoelen: betrokkenheid bij en investering in milieu

We zijn ons ervan bewust dat milieukwesties en klimaatproblemen een topprioriteit zijn voor onze gehele samenleving. We nemen hierin onze verantwoordelijkheid als organisatie en willen actief een bijdrage leveren, door het tonen van betrokkenheid, proactief nemen van maatregelen en investeren in milieubeheer. Op deze manier bouwen we een duurzame organisatie die toekomstbestendig is en hebben we een positieve impact op het milieu. Daarnaast zetten we in op bewustwording bij onze stakeholders en verankeren we duurzame principes in onze dagelijkse activiteiten.

Ons doel is het reduceren van onze totale ecologische voetdruk (carbon footprint). Om dit te bereiken hebben we de onderstaande subdoelen geformuleerd.

- **Scope 1 - Directe emissies** | We verminderen de uitstoot van broeikasgassen die direct volgen uit onze eigen activiteiten. We zullen hierin streven naar duurzame praktijken binnen ons wagenpark, zoals de overstap naar hybride en elektrisch, en het bevorderen van brandstofefficiënt rijgedrag van onze medewerkers.
- **Scope 2 - Indirecte emissies** | We verminderen indirecte emissies die voorkomen uit het elektriciteitsverbruik van onze panden, door energie-efficiëntie te bevorderen en waar mogelijk gebruik te maken van hernieuwbare energiebronnen.
- **Scope 3 - Indirecte emissies uit onze waardeketen** | We verminderen indirecte emissies die voortkomen uit onze waardeketen. We streven naar een nauwe samenwerking met onze leveranciers, partners en andere stakeholders om duurzame en verantwoorde praktijken te bevorderen en de emissies in onze gehele waardeketen te verminderen.

Tevens staan we open voor investeringen in andere (externe) initiatieven die het milieu bevorderen.

In onze ESG-agenda delen we een actueel overzicht van alle doelen en maatregelen met daarbij een uitgebreide uitleg, acties en planning.



Onze sociale doelen: creëren van toegevoegde waarde en gelijkheid voor medewerkers en samenleving

We zijn vastberaden om toegevoegde waarde en gelijkheid te creëren voor onze medewerkers, met als doel om van onze organisatie een duurzame en inclusieve plek te maken. Een omgeving waar medewerkers impact kunnen hebben, zichzelf kunnen zijn en hun potentieel kunnen benutten. We zijn daarnaast een maatschappelijk verantwoorde organisatie die een positieve impact wil maken binnen de gemeenschappen en samenleving waarmee we interacteren.

Om dit te bereiken hebben we de onderstaande hoofddoelen geformuleerd.

- **Diversiteit & Inclusie** | We vergroten de diversiteit en inclusie binnen onze workforce, met speciale aandacht voor cultuurdiversiteit, gendergelijkheid en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We creëren een werkomgeving die zowel divers als inclusief is, waarin iedereen actief kan deelnemen en bijdragen.
- **Groei & Ontwikkeling** | We investeren in de groei en ontwikkeling van onze medewerkers, middels diverse opleidingen, trainingen en begeleidingsmogelijkheden, zodat zij hun volledige potentieel kunnen benutten.
- **Gezondheid & Welzijn** | We ontwikkelen en bieden initiatieven/programma's aan die bijdragen aan een gezonde, vitale en veilige werkomgeving voor onze medewerkers.
- **Maatschappelijke betrokkenheid** | We investeren in en nemen deel aan initiatieven/programma's die bijdragen aan welzijn, fatsoenlijk werk, onderwijs, ontwikkeling en groei van gemeenschappen binnen de samenleving die hulp nodig hebben.

In onze ESG-agenda delen we een actueel overzicht van alle doelen en maatregelen met daarbij een uitgebreide uitleg, acties en planning.



Onze governance-doelen: toepassen van goed bestuur

Zorg dragen voor goed bestuur beschouwen wij niet alleen als wettelijke verplichting, maar ook als onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. Binnen onze bedrijfsvoering en de gemeenschappen waarin we actief zijn, handhaven we strikte ethische bedrijfsnormen en bevorderen we de bescherming van mensenrechten.

Ons doel is het handhaven en versterken van een bedrijfsvoering die gericht is op integriteit, transparantie en verantwoordelijkheid, waarin we voortdurend onze processen en beleidslijnen evalueren en verbeteren om de belangen van al onze belanghebbenden te waarborgen.

- **Bedrijfsethiek , Gedrag en Integriteit** | We hanteren strikte regels en normen om ervoor te zorgen dat we altijd eerlijk en transparant handelen. We hebben een gedragscode en ethisch beleid opgesteld dat van toepassing is op al onze medewerkers en belanghebbenden.

We hanteren een zerotolerancebeleid ten aanzien van corruptie, fraude of andere vormen van ethische schendingen en/of wangedrag. Ook hanteren we een zerotolerancebeleid op enige vorm van schending van mensenrechten, kinderarbeid, mensenhandel, slavernij, gedwongen arbeid, omkoping en/of corruptie in de toeleveringsketens en bedrijfsvoering.

- **Gegevensbeveiliging & Bescherming** | Gegevensbeveiliging en -bescherming zijn essentieel. Het waarborgen van de vertrouwelijkheid, beveiliging en bescherming van gegevens is van groot belang voor onze organisatie. We doen dit om de privacy en rechten van individuen te beschermen en het vertrouwen van alle belanghebbenden te behouden. We hebben verschillende beveiligingsmaatregelen geïmplementeerd, zoals firewalls en toegangscontrolesystemen, om ervoor te zorgen dat gegevens veilig worden opgeslagen en overgedragen.

In onze ESG-agenda delen we een actueel overzicht van alle doelen en maatregelen met daarbij een uitgebreide uitleg, acties en planning.

Communicatie, monitoring evaluatie en verbetering

We streven naar een krachtige en uitvoerbare ESG-strategie en een beleid dat van toegevoegde waarde is voor onze organisatie en alle belanghebbenden. We moedigen initiatieven en projecten aan en faciliteren projectgroepen om actieve deelname te stimuleren bij onze mensen. We investeren (financieel) in zowel interne als externe initiatieven, voeren een open en heldere communicatie naar alle belanghebbenden en volgen de toepasselijke wetgeving.

Om ons ESG-beleid en de geformuleerde doelen te blijven ontwikkelen passen we een cyclus van heldere communicatie, monitoring, evaluatie en verbetering toe.

In onze communicatie hechten we veel waarde aan openheid en transparantie naar al onze belanghebbenden. Dit vormt ook een essentieel onderdeel van onze Ethische en Gedragscode. We zijn ervan overtuigd dat transparante en duidelijke communicatie over ons beleid, onze doelen, onze resultaten en onze inspanningen meer bewustwording en betrokkenheid creëren bij zowel interne als externe belanghebbenden.

In het kader van monitoren en evalueren hanteren we een duurzame methodiek voor risicobeoordeling, waarbij de impact op het beleid wordt meegewogen om de succes en langetermijnwaarde van projecten en initiatieven te verhogen. De voortgang van het beleid en de initiatieven wordt periodiek geëvalueerd in o.a. vergaderingen, plannings en/of memo's. Naar aanleiding hiervan vindt ook gedocumenteerd en gerapporteerd aan belanghebbenden. De verdeling van alle betrokken rollen en verantwoordelijkheden staan beschreven in onze ESG-matrix.

Ter ondersteuning van een continu verbeteringsproces worden verschillende audits en voorstellen uitgevoerd om ons beleid en programma te beoordelen. Bovendien zetten we een aantal tools en meetinstrumenten in om ons beleid en initiatieven op het gebied van milieu, sociaal en governance te evalueren en verbeteren. Hieronder enkele van de hulpmiddelen.

- **Ecovadis certificering:** alle Boutiques hebben sinds 2023 een EcoVadis-waardering. We gebruiken deze waardering als benchmark en om onze ESG-prestaties aan te vullen en verbeteren.
- **Jaarlijkse milieuassessments (waaronder een carbon footprint assessment):** het assessment biedt een verbeterd inzicht in de hoeveelheid broeikasgassen die we uitstoten met onze activiteiten.

We blijven ons ESG-beleid verder ontwikkelen en aanpassen in lijn met de behoeften van onze medewerkers, belanghebbenden, de maatschappij en onze organisatie.